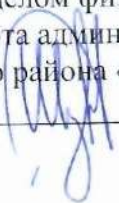


Согласовано:
Заведующий отделом физической
культуры и спорта администрации
муниципального района «Сысольский»
Шустиков А.М. _____



Утверждаю:
И.о. директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

_____ М.И. Батан
Приказ № 121-04 от 31.12.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» с. ВИЗИНГА (МКУ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» с. ВИЗИНГА)

Общие положения.

1. Положение составлено на основании следующих законодательных и нормативных правовых актов:

- Постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 04.07.2018г. № 7/572 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Сысольский»;
- Постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 20.09.2018 г. № 9/795 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 04.07.2018г. № 7/572 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Сысольский»;
- Постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 27.09.2019 г. № 9/908 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 04.07.2018г. № 7/572 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Сысольский»;
- Постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 31.12.2019 года № 12/1346 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сысольский» от 04.07.2018 г. №7/572 «об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального района «Сысольский»;
- Устав МКУ «Спортивная школа» с. Визинга;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральный Закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ ст.1;
- Постановление КС РФ № 38-П от 07.12.2017 года.
- Постановление правительства РК от 20.01.2010г №14

2. Положение принимается на общем собрании работников муниципального казенного учреждения «Спортивная школа» с. Визинга (далее спортивная школа).

3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда, назначения надбавок стимулирующего и выплат компенсационного характера (далее – выплаты) работникам спортивной школы.

4. Плановый фонд оплаты труда включает:

- фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок;
- фонд выплат компенсационного характера;
- фонд выплат стимулирующего характера.

4.1. При формировании фонда выплат стимулирующего характера спортивной школы объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности.

Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, доплаты молодым специалистам.

4.2. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда спортивной школе.

5. Назначение выплат осуществляется на основании следующих основных критериев:

- исполнение требований законодательства;
- исполнение должностных обязанностей;
- уровень квалификации;
- нормативно-правовое и документационное обеспечение;
- учебно-программное обеспечение;

- планирование и анализ;
 - сохранность контингента;
 - учебно-тренировочная, соревновательная и судейская деятельность;
 - воспитательная и творческая деятельность;
 - кадровое обеспечение;
 - материально-техническое обеспечение;
 - финансово-хозяйственная деятельность;
 - инновационная деятельность.
6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ всем работникам устанавливаются приказом директора спортивной школы.
 7. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет средств фонда стимулирующих выплат спортивной школы.
 8. Выплаты стимулирующего характера носят непостоянный характер.
 9. Настоящее положение вступает в силу с 01.10.2019 г.

1. Должностные оклады руководителей и специалистов МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

1.1 Должностные оклады руководителей МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Директор		12755		
2.	Заместитель директора		10205		

Заместителю руководителя МКУ «Спортивная школа» с. Визинга устанавливается должностной оклад на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора спортивной школы.

1.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) тренеров, инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер	9980

1.3. Должностные оклады служащих МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	8165

1.4. Оклады рабочих МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

Наименование профессии	Оклад, рублей
Уборщик служебных помещений	7630
Водитель	7790

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих второго уровня»:

Наименование профессии	Оклад, рублей
1 квалификационный уровень:	
1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	7940

2. Размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

(директору, заместителю директора, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, тренерам)

2.1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок и размеры повышения (далее – Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1	2	3
1	За работу в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»)	25 %
2	Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), устанавливается размер повышения должностного оклада МКУ «Спортивная школа» с. Визинга за наличие второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	5 % 10 % 20 %

2.2. Повышенные должностные оклады по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

3. Выплаты компенсационного характера работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

3.1 Выплатами компенсационного характера являются:

- доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2 Доплаты работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3 Доплаты работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4 Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплаты молодым специалистам.

4.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам спортивной школы устанавливающие в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1.	Руководитель (директор)	до 200 %
2.	Заместитель руководителя (директора)	до 180 %
3.	Другие работники «*»	до 150 %

Примечание:

«*» Тренерам, инструктору-методисту физкультурно-оздоровительных организаций, устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

4.3. Работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) специалистам в соответствии с требованиями федеральных стандартов по видам спорта и программ спортивной подготовки, в том числе тренерскому составу:

- за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта в размере до 15 процентов к должностному окладу;

- за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, занявшего 1 - 10 место на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в размере до 10 процентов к должностному окладу, сроком на 6 месяцев по итогам соревнований (процент надбавки определяется в соотношении с занятым местом);

3) тренерам, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена на протяжении всего этапа подготовки, устанавливаются стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки к другому тренеру, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Республики Коми и Российской Федерации, сроком до 2 лет:

п/п	Этап подготовки/организация	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Спортивные школы, Спортивные школы олимпийского резерва	
	- на тренировочный этап (спортивная специализация)	до 2
	- на этап совершенствования спортивного мастерства	до 10
	- на этап высшего спортивного мастерства	до 15
2.	Иные организации	
	Центр спортивной подготовки, команды мастеров	до 25

4) старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, работающим в центрах спортивной подготовки - до 15 процентов должностного оклада;

5) спортсменам и спортсменам-инструкторам устанавливается надбавка к должностному окладу:

а) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда «кандидат в мастера спорта» до 5 процентов;

б) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России» до 10 процентов;

в) за выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания «мастер спорта России международного класса» до 15 процентов;

б) спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим спортивное звание «мастер спорта России международного класса», являющимся призерами всероссийских соревнований устанавливается надбавка к должностному окладу до 20 процентов, являющимся призерами международных соревнований - до 25 процентов;

7) высококвалифицированным спортсменам и спортсменам-инструкторам за результаты, показанные на официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, а также старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена – до 10 процентов должностного оклада;

8) работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, – до 20 процентов должностного оклада;

9) руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта – до 10 процентов должностного оклада, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта – до 20 процентов должностного оклада;

10) руководителям и специалистам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР»,

«Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» - до 10 процентов должностного оклада;

11) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя.

Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

12) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 30 процентов к окладу, тарифной ставке (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей).

4.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, работникам учреждения определяются МКУ «Спортивная школа» с. Визинга самостоятельно, в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителю руководителя и остальным работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга устанавливаются приказом руководителя учреждения.

4.5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются директору, заместителю директора, инструктору-методисту физкультурно-спортивных организаций, тренерам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.6. Молодым специалистам по должностям работников физической культуры и спорта, прибывшим в год окончания или в период первых четырех лет после окончания образовательных организаций высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в МКУ «Спортивная школа» с. Визинга, устанавливаются доплаты к должностному окладу в размере до 30%. Условия и размеры установления доплат молодым специалистам определяются локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Порядок и размер премирования работников МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

Премирование работников МКУ «Спортивная школа» с. Визинга осуществляется по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) при наличии средств по экономии фонда заработной платы до 180 % месячного фонда оплаты труда или в фиксированной сумме. Размер премии конкретного работника устанавливается приказом директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга и определяется в зависимости от личного вклада работника в общие результаты деятельности школы по итогам работы за тренировочный год.

Премии работникам МКУ «Спортивная школа» с. Визинга начисляются пропорционально фактически отработанному времени.

Основанием для премирования работников школы являются:

- подведение итогов работы школы;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- результаты смотров, конкурсов, аттестации;
- высокие достижения занимающихся;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

За продолжительную работу в честь юбилейных дат (50, 55, 60, 65, 70)	до 3000 руб.
--	--------------

	В честь праздника День физкультурника	до 1000 руб.
	Присвоение почетных званий Республики Коми или награждение Почетной грамотой Республики Коми, награждение знаками отличия Республики Коми	до 2000 руб.

За счет экономии фонда стимулирующих выплат, экономии фонда заработной платы, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников могут осуществляться следующие выплаты работникам школы:

- единовременное премирование работника;
- материальная помощь.

Единовременное премирование работника школы осуществляется за выполнение важных заданий, к юбилейным датам, праздничным дням, профессиональному празднику.

Лишение или снижение размера премии каждому конкретному работнику школы осуществляется за следующие нарушения и упущения в работе:

- некачественное выполнение работы (подтвержденное документально);
- нарушение работником школы трудовой и исполнительской дисциплины;
- несвоевременное и некачественное предоставление отчетов, других документов и информации;
- систематическое невыполнение приказов и распоряжений директора школы;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей;
- за недостающее количество занимающихся в группе до норматива по факту посещения.

5. Порядок и условия оплаты труда тренеров МКУ «Спортивная школа» с. Визинга, реализующих программу спортивной подготовки

5.1. Оплата труда тренеров на спортивно-оздоровительном этапе, этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в спортивной школе, реализующем программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего мастерства подготовки спортсменов в спортивной школе, реализующих программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется спортивной школой, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с отделом физической культуры и спорта АМР «Сысольский», осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер.

5.2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

- Наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно - оздоровительный	Весь период	15	30	до 6 <1>
Начальной подготовки	До 1 года	15	30	6
	Свыше 1 года	12	24	9

Примечание:

<1> объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с отделом физической культуры и спорта АМР «Сысольский», осуществляющим координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

5.3. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного спортсмена, наполняемость групп, объем (режим) тренировочной работы на этапах спортивной подготовки устанавливаются в следующих размерах:

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах)			Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)	
				Группы видов спорта				
				I	II	III		
Тренировочный этап	начальной специализации	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	20	8	4	5	до 19	
	углубленной специализации			14	6	10	до 23	
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года			14	20	17	17	до 29
	Свыше года			14	30	20	25	до 32
Этап высшего спортивного мастерства	весь период			8	40	25	35	до 32

Примечания:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта, но не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная

пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

5.4. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах)			Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	-	-	-	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	-	-	-	6
	свыше 1 года (продолжительность 2 года)	12	24	-	-	-	9
Тренировочный	до двух лет	10	20	8	4	5	12
	свыше двух лет (продолжительность 3 года)	устанавливается учреждением	20	14	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года (продолжительность 2 года)	12	30	20	25	28	
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	40	25	35	32

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с отделом физической культуры и спорта АМР «Сысольский», осуществляющим координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется МКУ «Спортивная школа» с. Визинга, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с отделом физической культуры и спорта АМР «Сысольский», осуществляющим координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

В командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, должно быть не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

5.5. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта.

В учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

5.6. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются следующие нормы:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп, человек		Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам
			спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	спорт слепых	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт глухих	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6
2.	Начальной подготовки	до 1 года	4	10	5	5	12	10	6
		свыше 1 года	4	9	5	4	10	9	9
3.	Тренировочный	до 1 года	3	8	4	3	9	8	12
		второй и третий год	2	6	3	3	8	6	18
		четвертый год и последующие	2	5	3	2	6	5	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	2	4	2	2	5	4	24 (до 6)
		свыше 1 года							28 (до 10)
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	2	2	2	3	3	32 (до 12)

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с отделом физической культуры и спорта АМР «Сысольский», осуществляющим координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга;

2) виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта;

3) в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

6. Условия оплаты труда и порядок регулирования заработной платы директора, заместителя директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга

6.1. Должностной оклад директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга устанавливаются трудовым договором, заключаемым с учредителем АМР «Сысольский», осуществляющим координацию и контроль за деятельностью МКУ «Спортивная школа» с. Визинга.

6.2. Заместителю директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга, устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

6.3. Директору и заместителю директора МКУ «Спортивная школа» с. Визинга (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для директора	для заместителя директора
1.	до 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5

6.4. Коэффициент кратности определяется администрацией муниципального района «Сысольский» в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 6.3 настоящего Порядка.

6.5. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры директора, заместителя директора.

6.6. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также директора, заместителя директора учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

6.7. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются

распоряжением руководителя администрации муниципального района «Сысольский», в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Порядка.

6.8. Администрация муниципального района «Сысольский» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы директора учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 6.3 настоящего Порядка.

6.9. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора учреждения устанавливаются приказом директора учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Порядка.

6.10. Директор учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителя директора учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 6.3 настоящего Порядка.

Список: В. Чередов / В. Чередов /
(Павлова И.С.)
(Жуков С.В.)
(Васильев М.И.)
(Колесников Р.А.)
(Степанов С.И.)
(Морозов Н.В.)
(Турбаков Е.И.)
(Степанов В.И.)
(Кривошеин С.В.)